

# Der Charakter als Erfolgsfaktor

## DIE EIGENE PERSÖNLICHKEIT ERKENNEN UND POTENZIALE AUSSCHÖPFEN



**Warum werden manche Menschen erfolgreich und manche nicht? Diese Frage stellen sich viele Menschen immer wieder. Wir unterliegen alle dem natürlichen Reflex, entsprechend unserer eigenen Verhaltensweisen Kunden zu beraten oder Mitarbeiter zu führen. Der erste Schritt, aus diesem Muster auszubrechen, ist die Reflektion der eigenen Verhaltensweisen.**

„Unternehmen setzen daher beim Teambuilding oder bei der Rekrutierung neuer Mitarbeiter zunehmend auf die Potenzialanalyse“, erklärt Carmen Klein und Dr. Holger Klein ergänzt: „Aber auch im privaten Bereich macht die objektive Betrachtung der eigenen Charaktereigenschaften durchaus Sinn. Welchen Beruf wähle ich nach der Schule? Oder ergreife ich doch zunächst die Möglichkeit zu studieren? Warum stoße ich immer wieder auf Kon-

flikte? Vielleicht sogar auf Konflikte mit mir selbst? Die reflektierte Betrachtung der eigenen Persönlichkeit kann in vielen Lebenslagen helfen, die richtigen Weichen zu stellen.“ Die beiden Business-Coaches arbeiten dazu mit der AEC Potenzialanalyse, die über mehr als 30 Jahre Erfahrungen auf dem Gebiet der Darstellung der persönlichen Entwicklungschancen verfügt.

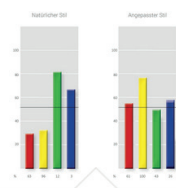
„Zunächst lässt sich unser eigenes Verhaltensmuster einteilen in unseren natürlichen Stil, also der angeborenen Eigenschaften, und dem angepassten Stil, jenen, der durch äußere Faktoren wie Erziehung und berufliches Umfeld über die Lebensjahre hinweg geprägt wird“, erläutert Carmen Klein. „Beide Stile wiederum lassen sich in vier Grundtypen und vier Mischtypen einteilen, die entweder mehr oder weniger unser Verhalten beeinflussen.“

Das Prinzip der AEC Potenzialanalyse klingt recht simpel. Der Fragebogen, der vor der Analyse online auszufüllen ist, nimmt auch nur etwa 15 Minuten in Anspruch. „Der Interessent ist mit der Beantwortung der Fragen, die so spontan wie möglich erfolgen sollte, schnell durch“, so Dr. Holger Klein. Am Ende steht jedoch ein individueller Ergebnisbericht, der 30 und mehr Seiten umfasst und Aufschluss über die Persönlichkeit, die eigenen Wertvorstellungen und Motivationsfaktoren liefert. „Selbst-

verständlich lassen wir mit diesen sehr wissenschaftlichen Report niemanden allein. Der nächste Schritt ist ein persönliches Treffen, bei dem wir das Ergebnis Punkt für Punkt durchsprechen.“

„Das nimmt gerne auch mal eine bis zwei Stunden in Anspruch“, sagt Carmen Klein. „Am Ende ist man in der Lage, seine eigenen Handlungsmotivationen zu erkennen und vor allem dieses Wissen über die eigene Persönlichkeit auch zu nutzen.“

Die Selbsterkenntnis ist eine grundlegende menschliche Fähigkeit sowie auch die Grundlage des Verstehens von anderen Menschen, und damit eine wichtige Voraussetzung für den beruflichen und privaten Erfolg. Eine Folge zu geringer Selbsterkenntnis hingegen kann Selbstüber- oder -unterschätzung sein. „Eine wirklich gewinnbringende Selbstreflektion setzt aber auch eine gewisse Objektivität der Selbstbeobachtung und des Selbstbildes voraus. Das heißt die richtige Beurteilung der eigenen Eigenschaften, Dispositionen, Kräfte und Werte des Selbst. Und genau das liefert die AEC Potenzialanalyse: die Erkenntnis über die eigene Persönlichkeit in einem vollkommen objektiven Licht“, so die beiden Business-Coaches.



 **Dr. Klein, Jakoby  
& Partner**

[www.klein-jakoby.de](http://www.klein-jakoby.de) | [info@klein-jakoby.de](mailto:info@klein-jakoby.de)  
Tel. 01 51/75 01 02 83